



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
จังหวัดร้อยเอ็ด
(ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

จัดทำโดย
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด
โทร. ๐ ๔๓๕๑ ๑๓๕๓ มท. ๔๒๓๒๙
e-mail: hr๑๐๑๙๕๘@gmail.com

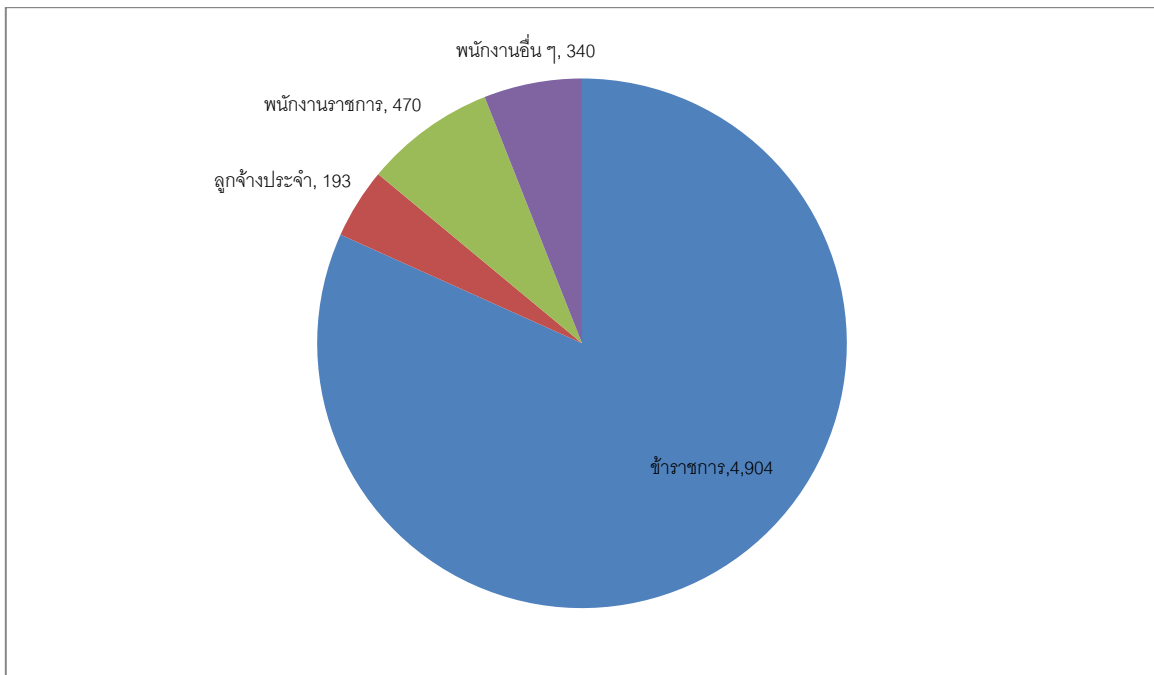
รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดร้อยเอ็ด
(ระหว่างเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

จังหวัดร้อยเอ็ด มีหน่วยงานราชการส่วนราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๓ หน่วยงาน เป็นจังหวัดที่มีขนาดใหญ่ มีบุคลากรจำนวนมาก ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ รวมทั้งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สรุปดังนี้

๑. ภาพรวมของบุคลากรในจังหวัด

จังหวัดร้อยเอ็ด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการส่วนภูมิภาคทั้งสิ้นจำนวนทั้งสิ้นจำนวน ๕,๙๐๗ คน โดยแบ่งเป็นประเภทบุคลากร ดังนี้ ข้าราชการ จำนวน ๔,๙๐๔ คน (ร้อยละ ๘๓.๐๒) พนักงานอื่นๆ (จ้างเหมาบริการ) จำนวน ๓๔๐ คน (ร้อยละ ๕.๗๕) พนักงานราชการ จำนวน ๔๗๐ คน (ร้อยละ ๗.๙๕) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๙๓ คน (ร้อยละ ๓.๒๖) รายละเอียดจัดแผนภูมิ ๑

แผนภูมิ ๑ : จำแนกบุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



จากจำนวนบุคลากรในแผนภูมิ ๑ แสดงถึงบุคลากรในส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นประเภทข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๔,๙๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๒ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๔๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๙๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด สำหรับพนักงานอื่น ๆ (จ้างเหมาบริการ) และลูกจ้างประจำ มีสัดส่วนใกล้เคียงกัน โดยพนักงานอื่น ๆ (จ้างเหมาบริการ) มีจำนวน ๓๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๖ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๒. การสรรหา (Recruitment)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด แบ่งเป็นการสรรหาข้าราชการ และพนักงานราชการ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ การสรรหาบุคลากรส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	การสรรหาบุคลากร (อัตรา)		รวม
	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	
๑. สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒. ที่ทำการปกครองจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๓. สำนักงานที่ดินจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๔. สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๕. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๖. สำนักงานคลังจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๗. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๘. สำนักงานพัฒนาสังคมฯจังหวัดร้อยเอ็ด	-	๓	๓
๙. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๑๐. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๑๑. สำนักงานเกษตรจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๑๒. สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๑๓. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร้อยเอ็ด	-	๑	๑
๑๔. สำนักงานประมงจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๑๕. สำนักงานสหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด	-	๒	๒
๑๖. สำนักงานขนส่งจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๑๗. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	๑๑๐	๗	๑๑๗
๑๘. เรือนจำจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๑๙. สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๐. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๑. สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๒. สำนักงานส่งเสริมการปกครองฯจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๓. สำนักงานป้องกันและบรรเทาฯจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๔. สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๖. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐

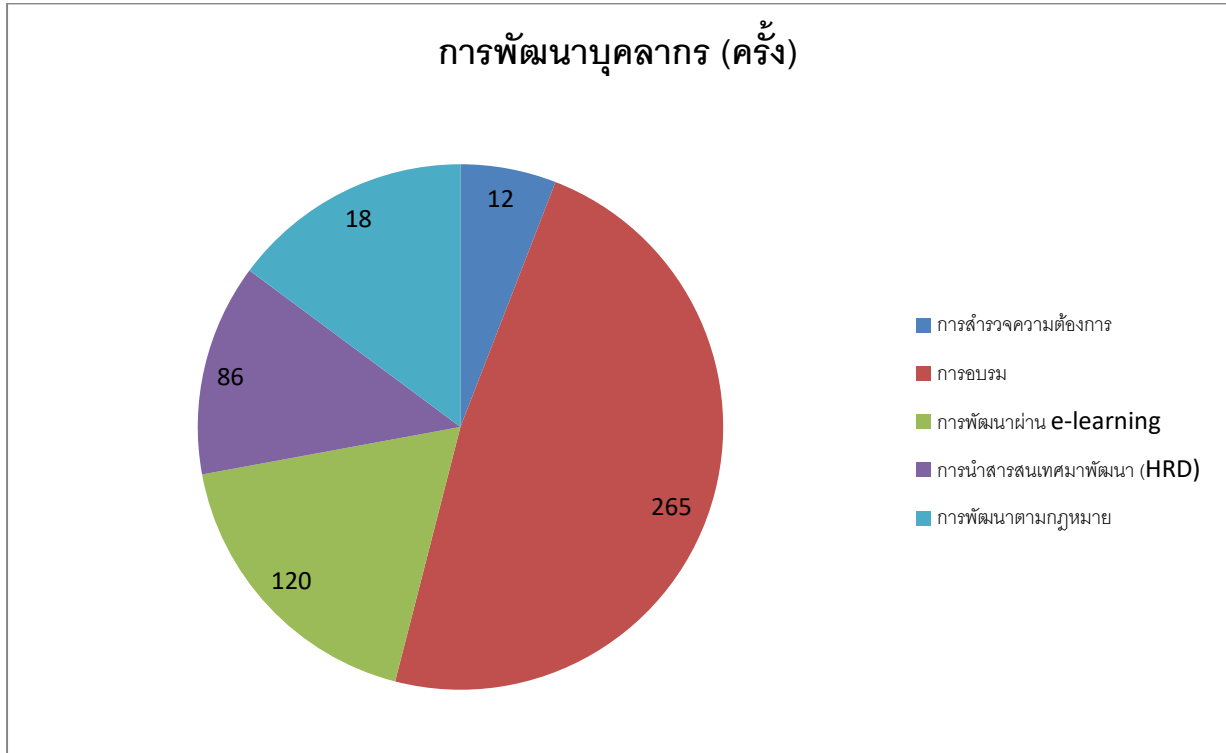
ส่วนราชการ	การสรรหาคณากร (อัตรา)		รวม
	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	
๒๗. สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๘. สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๒๙. สำนักงานสวัสดิการฯจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๓๐. สำนักงานจัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๓๑. สำนักงานพลังงานจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
๓๒. สำนักงานสถิติจังหวัดร้อยเอ็ด	-	๒	๒
๓๓. สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดร้อยเอ็ด	-	-	๐
รวม	๑๑๐	๑๕	๑๒๕

จากข้อมูลสรรหาคณากรส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในตารางที่ ๒ แสดงถึงส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังข้าราชการของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด รวมจำนวน ๑๑๐ อัตรา (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด) และมีการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ รวมจำนวน ๑๕ อัตรา

๓. การพัฒนาบุคลากร (Development)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสิ้น ๕๐๑ ครั้ง โดยแบ่งเป็นจำนวนครั้งจากมากไปน้อย ดังนี้ การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถมากที่สุด จำนวน ๒๖๕ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๙ ของการพัฒนาบุคลากรทั้งหมด รองลงมาคือ การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองผ่านระบบ e-learning จำนวน ๑๒๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๙๕ ของการพัฒนาบุคลากรทั้งหมด การนำระบบสารสนเทศมาใช้พัฒนาบุคลากร (HRDS) จำนวน ๘๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑๖ การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน ๑๘ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๙ และได้มีการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๙ ของการพัฒนาบุคลากรทั้งหมด รายละเอียดดังแผนภูมิ ๒

แผนภูมิ ๒ : จำนวนครั้งของการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานจังหวัดร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



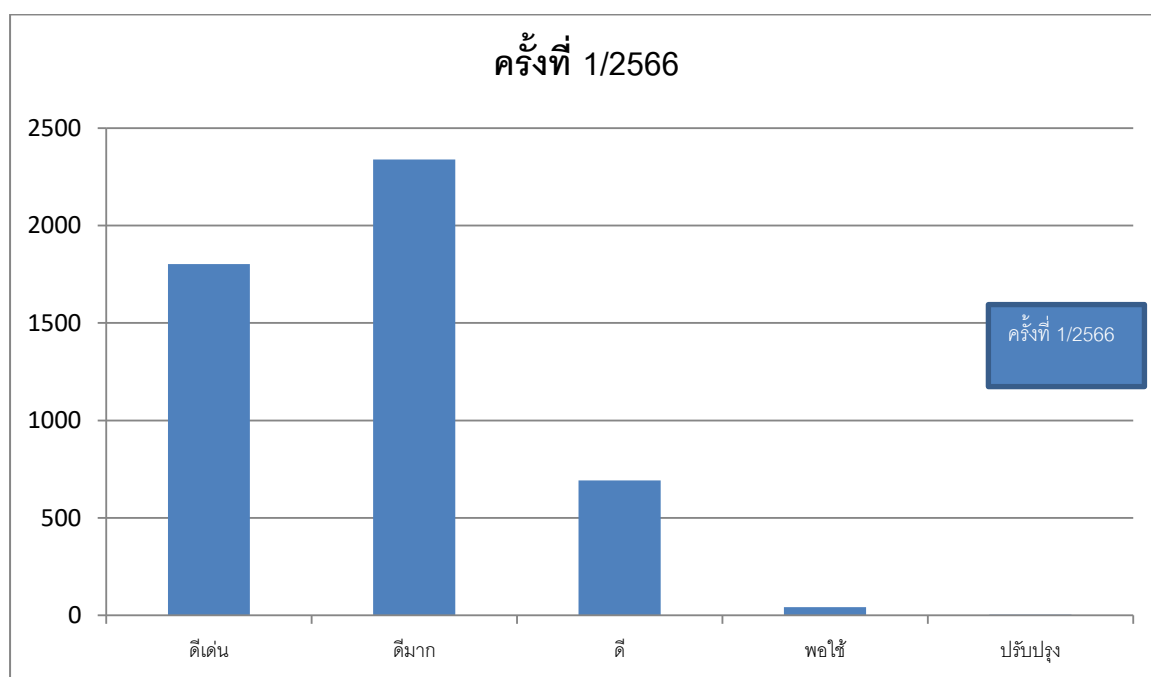
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

จังหวัดร้อยเอ็ด ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด โดยผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่ประเมิน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางที่ ก.พ.กำหนด เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน และสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับดีมาก และดีเด่น รายละเอียดตามตารางที่ ๒ การบริหารผลการปฏิบัติงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนการประเมิน	จำนวนข้าราชการ
๑/๒๕๖๖	ดีเด่น	๙๑ - ๑๐๐	๑,๘๔๖
	ดีมาก	๘๑ - ๙๐	๒,๓๒๘
	ดี	๗๑ - ๘๐	๖๙๐
	พอใช้	๖๑ - ๗๐	๓๘
	ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๑	๒
๒/๒๕๖๖	ดีเด่น	๙๑ - ๑๐๐	
	ดีมาก	๘๑ - ๙๐	
	ดี	๗๑ - ๘๐	
	พอใช้	๖๑ - ๗๐	
	ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๑	

จากตารางที่ ๒ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า ข้าราชการส่วนใหญ่มีผลการปฏิบัติงาน ระดับดีมาก จำนวน ๒,๓๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๔๗ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับดีเด่น จำนวน ๑,๘๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๖๔ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับดี จำนวน ๖๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๗ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด รองลงมาคือ ระดับพอใช้ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๗ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด และรองลงมาคือ ระดับปรับปรุง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๔ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด รายละเอียดตามแผนภูมิ ๓

แผนภูมิ ๓ : ผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการ สังกัดส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดร้อยเอ็ด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๕. โครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (คน)	ผลการดำเนินโครงการ	งบประมาณ	หน่วยดำเนินการ
๑. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยง/วิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑ วัน	๘๗	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน สหกรณ์ จังหวัด ร้อยเอ็ด
๒. การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองผ่านระบบ E - learning	๓๐ วัน	๑๒๐	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช่ งบประมาณ	ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค จังหวัด ร้อยเอ็ด ทุก ส่วนราชการ
๓. ประชุมชี้แจง เตรียมความพร้อมและติดตามความก้าวหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH ITA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	๑ วัน	๘๓	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด ร้อยเอ็ด
๔. กิจกรรมประชุมประจำเดือนคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	๑ วัน	๒๒	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน ปฏิรูปที่ดิน จังหวัด ร้อยเอ็ด
๕. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและค่านิยมสุจริต ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ วัน	๕๓	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัด ร้อยเอ็ด
๖. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขออนุมัติ อนุญาตให้กับผู้ประกอบการ	๑ วัน	๖๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัด ร้อยเอ็ด

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (คน)	ผลการดำเนินโครงการ	งบประมาณ	หน่วยดำเนินการ
๗. กิจกรรมส่งเสริมองค์กรคุณธรรมตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑ วัน	๓๙	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช่งบประมาณ	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดร้อยเอ็ด
๘. กิจกรรมเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่บุคลากรสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดร้อยเอ็ด	๑ วัน	๔๓	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช่งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดร้อยเอ็ด
๙. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเจ้าหน้าที่คุมประพฤติ	๑ วัน	๔๒	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช่งบประมาณ	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดร้อยเอ็ด
๑๐. กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการพนักงานราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด	๒ ครั้ง	๕๘	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช่งบประมาณ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
๑๐. กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการพนักงานราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด	๒ ครั้ง	๕๘	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช่งบประมาณ	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
๑๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ	๑	๓๐๐	ดำเนินการแล้ว	๑๒๐,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด
รวมทั้งสิ้น ๑๑ โครงการ/กิจกรรม				๑๒๐,๐๐๐	

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดร้อยเอ็ด ส่วนใหญ่เป็นการฝึกอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ที่จัดกิจกรรม/โครงการจากต้นสังกัดหรือส่วนกลาง ส่วนราชการในระดับภูมิภาคการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเน้นผ่านระบบออนไลน์ อาทิเช่น ระบบ Zoom , YouTube , Facebook Live เป็นต้น อีกทั้ง การพัฒนาบุคลากรยังไม่เป็นระบบ ไม่ทั่วถึง ไม่ต่อเนื่อง การพัฒนาที่ยังไม่เป็นระบบไม่มีเป้าหมายที่ชัดเจน ขาดการติดตาม ประเมินผลในภาพรวมของส่วนราชการ
