



ที่ รอ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๕๙๐

ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด
ถนนเทวาภิบาล รอ. ๔๕๐๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ รอ ๐๐๑๗.๕/ว ๔๐๙ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ ชุด
จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดร้อยเอ็ด ได้แจ้งให้ส่วนราชการ ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณที่จะดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งงบประมาณปกติของส่วนราชการ หรืองบประมาณจากแหล่งอื่น ๆ แล้วกรอกข้อมูลในแบบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต แล้วรายงานให้จังหวัดทราบ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดร้อยเอ็ดขอส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้ส่วนราชการไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ตามแบบรายงานฯ ที่กำหนด ส่งให้จังหวัดร้อยเอ็ด ภายในวันพุธที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยขอให้ส่งข้อมูลทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ hr101958@gmail.com พร้อมนำส่งเอกสารตัวจริง ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย ได้ตาม QR Code ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชูศักดิ์ ราชบุรี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. / โทรสาร ๐ ๔๓๕๑ ๑๓๕๓



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จังหวัดร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด

แผนปฏิบัติการด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ หมวดหมายที่ ๑๓ ภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยมีเป้าหมายที่ให้หน่วยงานของรัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง คือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลเป็นกลไกในการพัฒนา รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จังหวัดร้อยเอ็ด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริต โดยมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบ และประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะและการสร้างบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) เพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมาย

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด

๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน (ปี ๒๕๖๗)

๒) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๘๒ (ปี ๒๕๖๗)

กรอบแนวทาง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและประเพณีที่ซื่อสัตย์สุจริต

๑) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

๒) สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิดและไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต

๓) ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) ขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยมีแผนการขับเคลื่อนและกลไกกำกับติดตามที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๒) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดการใช้ดุลพินิจ และอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการพิจารณาอนุญาตและออกใบอนุญาตผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ในทุกขั้นตอน

๓) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และนำผลการประเมินความเสี่ยงไปใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร

๔) พัฒนามาตรการและกลไกป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

แผนปฏิบัติการเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ให้เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลักดันข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับคะแนน CPI ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีตัวชี้วัด และกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ตัวชี้วัด

คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับที่ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน ปี (๒๕๖๗)

กรอบแนวทาง

แนวทางที่ ๑ กำหนดนโยบายส่งเสริมและผลักดันการดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) อย่างต่อเนื่อง

๑) ศึกษาวัฒนธรรมการต่อต้านการติดสินบนและนำระบบมาปรับใช้ เช่น มาตรฐาน ISO ๓๗๐๐๑ ระบบการจัดการต่อต้านการติดสินบน (Anti – Bribery Management Systems) ซึ่งเป็นมาตรฐานระบบการจัดการเพื่อต่อต้านการติดสินบน โดยองค์การมาตรฐานสากล (International Organization for Standardization : ISO) มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการติดสินบน และสร้างมาตรฐานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

/๒) ดำเนินการ...

๒) ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งจัดให้ประชาชนผู้รับบริการสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ผ่านช่องทางหรือระบบที่มีความชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ช่องทางหรือระบบดังกล่าวต้องสามารถเข้าถึงได้ โดยง่าย และมีความสะดวกรวดเร็ว

๓) จัดให้มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขออนุมัติ อนุญาตให้กับกลุ่มเป้าหมาย ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้ส่วนราชการสามารถนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ เสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกฝังค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับฐานความคิด มุ่งเน้นพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม มีค่านิยมร่วมในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เสริมสร้างและพัฒนาระบบงาน ให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างความเข้มแข็ง การบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมีวิสัยทัศน์ “ปลอดจากการทุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม เป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน” โดยมีเป้าประสงค์ และกรอบแนวทางการพัฒนา ดังนี้

เป้าประสงค์

- ๑) เสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกฝังค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒) ปรับฐานความคิด มีค่านิยมร่วมในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน
- ๓) เสริมสร้างและพัฒนาระบบงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
- ๔) เสริมสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้าน

การทุจริต

กรอบแนวทางการพัฒนา

- ๑) เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต
- ๓) การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด

- ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน
- ๒) ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปกป้องความซื่อสัตย์สุจริต												
๑	ประกาศนโยบายเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	จังหวัดร้อยเอ็ดมีการประกาศ นโยบายเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่ ทางเว็บไซต์	สร้างวัฒนธรรมที่ดี และปลูกฝังบุคลากร ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับ สินบน	บุคลากรได้รับทราบ และถือปฏิบัติ	↔				สำนักงาน จังหวัดร้อยเอ็ด
๒	ประกาศนโยบายเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานการปฏิบัติ ที่จังหวัดร้อยเอ็ด มีการ ประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์	สร้างวัฒนธรรมที่ดี และปลูกฝังบุคลากร ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับ สินบน	บุคลากรได้รับทราบ และถือปฏิบัติ	↔				สนง.การ ปฏิบัติ จังหวัด ร้อยเอ็ด
๓	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เป็นหน่วยงานของรัฐ สุจริต โปร่งใส สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัด ร้อยเอ็ด ใสสะอาด ๒๕๖๗ และ “จัดรับ งดให้” ของขวัญ ของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน สวัสดิการ และ คุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด มีการประกาศเจตนารมณ์และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์	สร้างวัฒนธรรมที่ดี และปลูกฝังบุคลากร ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับ สินบน	บุคลากรได้รับทราบ และถือปฏิบัติ	↔				สนง.สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงานจังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ผลการ เบิกจ่าย
๔	ประกาศนโยบายเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์จังหวัดร้อยเอ็ด มีการประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์	สร้างวัฒนธรรมที่ดี และปลูกฝังบุคลากร ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับ สินบน	บุคลากรได้รับทราบ และถือปฏิบัติ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	สนง พัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์ จังหวัด ร้อยเอ็ด
๕	โครงการยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงาน	๒๐๕	๘๕,๐๐๐	หน่วยงานภาครัฐที่ได้ผ่านการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ มีมาตรฐานในการ ป้องกันการทุจริตในเชิงรุก	จำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต คอร์รัปชัน ของ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และ ภาคเอกชน จังหวัด ร้อยเอ็ด มีจำนวน ลดลง	บุคลากรจังหวัด ร้อยเอ็ด เป็น บุคลากรที่มี คุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ เกิด ความคุ้มค่าต่อ ภารกิจของรัฐ และ สามารถป้องกัน ปัญหาการทุจริตได้	↕	↕	↕			สำนักงาน จังหวัดร้อยเอ็ด
๖	การจัดงานวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดร้อยเอ็ด	หน่วยงาน	๒๖๐	๘,๗๐๐	บุคลากรร่วมกันแสดงพลังใน การต่อต้านการทุจริตและแสดง ถึงเจตนาภรณ์ของสำนักงานฯ ที่ มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการ สร้างค่านิยมในการต่อต้านการ ทุจริตและสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	สร้างวัฒนธรรมที่ดี และปลูกฝังบุคลากร ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ซื่อสัตย์สุจริตไม่รับ สินบน	บุคลากรยึดมั่นใน คุณธรรม และ มาตรฐานจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	↕					สำนักงาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๗	ประกาศนโยบายเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มี การประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์	ประกาศนโยบายเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรได้รับทราบ และถือปฏิบัติ	←→				สง.เกษตร และสหกรณ์ จังหวัดร้อยเอ็ด
๘	ประกาศนโยบายเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	สนง.ป.ภ.จังหวัดร้อยเอ็ด มีการ ประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์	สร้างวัฒนธรรมที่ดี และปลูกฝังบุคลากร ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ซื่อสัตย์สุจริตเพียง ธรรมดา ไม่รับสินบนและ ของกำนัล	บุคลากรได้รับทราบ และถือปฏิบัติ	←→				สนง.ป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย จังหวัดร้อยเอ็ด
๙	ประกาศนโยบายเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	เรือนจำจังหวัดร้อยเอ็ดมีการ ประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) และ เผยแพร่ทางสื่อออนไลน์และ บอร์ดประชาสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่ทุกนายลง นามรับทราบและถือ ปฏิบัติ	←→					เรือนจำ จังหวัด ร้อยเอ็ด
๑๐	โครงการประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	คลิปรีดิโอ	๒	๗,๐๐๐ บาท	เยาวชนและประชาชนในพื้นที่ จังหวัดร้อยเอ็ด มีจิตสำนึกที่ตื่น การต่อต้านการทุจริต ไม่รับ สินบน และไม่ทนต่อการทุจริต	สร้างวัฒนธรรมที่ดี และปลูกฝังเยาวชน และประชาชนให้มี ความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน และไม่ ทนต่อการทุจริต	เยาวชน และ ประชาชนในพื้นที่ จังหวัดร้อยเอ็ด มี จิตสำนึกที่ดีในการ ต่อต้านการทุจริต ไม่ รับสินบน และไม่ทน ต่อการทุจริต	←→				สนง. ประชาสัมพันธ์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการเบิกจ่าย	
๑๑	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ครั้ง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกฯ	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	อย่างน้อยปีละ ๔ ครั้ง	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการเบิกจ่าย	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
๑๒	การจัดทำบอร์ด "NSO โปร่ง.ส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกฯ	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	อย่างน้อยปีละ ๔ ครั้ง	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการเบิกจ่าย	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
๑๓	ประกาศนโยบายเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐบาลของรัฐทุกภาคไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่ทางเว็บไซต์	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสถิติจังหวัดร้อยเอ็ด มีนโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่ทางเว็บไซต์	สร้างวัฒนธรรมที่ดี และปลูกฝังบุคลากร ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน	บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการเบิกจ่าย	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด
๑๔	กิจกรรมทำบุญตักบาตร และฟังเทศนา	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - บุคลากรสำนักงานฯ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	สร้างวัฒนธรรมที่ดี และปลูกฝังคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อให้บุคลากรสำนักงานฯ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรและฟังเทศนาค่า สอน โดยมีบุคลากรสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๕ คน	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการเบิกจ่าย	สนง.พาณิชย์จังหวัดร้อยเอ็ด
๑๕	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส พาณิชย์ใส่สะอาด ๒๕๖๓" และ "งดรับเงินใต้โต๊ะ"	คน	๓๑	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - บุคลากรสำนักงานฯ รับทราบและปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด	สร้างวัฒนธรรมและปลูกฝังการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตได้รับสินบน	ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของกำนัลทุกชนิดโดยมีบุคลากรสำนักงานฯ ร่วมลงนามรับทราบและให้คำมั่นสัญญาจำนวน ๓๑ คน	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการเบิกจ่าย	สนง.พาณิชย์จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย				หน่วยงาน รับผิดชอบ		
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ผลการ เบิกจ่าย	
๑๖	ประกาศนโยบายเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานมีการประกาศนโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์	สร้างวัฒนธรรมที่ดี และปลูกจิตสำนึก บุคลากรให้ปฏิบัติ หน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริตไม่รับสินบน	บุคลากรได้รับทราบ และถือปฏิบัติ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	สนง.พระพุทธ ศาสนาจังหวัด ร้อยเอ็ด	
๑๗	โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและค่านิยม สุจริตในการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คน	๕๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ร้อยเอ็ด บริหารด้วยความ โปร่งใสไร้ทุจริตบริการด้วย ความเป็นธรรม	บุคลากรสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ร้อยเอ็ด มีพฤติกรรม และวิถีการทำงานที่ สุจริตโปร่งใสเป็นหลัก ธรรมาภิบาลใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่สามารถ นำความรู้ไปปรับใช้ และขยายผลไปยัง หน่วยงานอื่นได้	บุคลากรสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ร้อยเอ็ด จำนวนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจ หลักธรรมาภิบาลใน การป้องกันและ ปราบปรามต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน เกิดค่านิยมสุจริตร่วม ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	↑	↑	↑	↑	↑	สนง.วัฒนธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด	
๑๘	ประกาศนโยบายเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจา การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	สพจ.ร้อยเอ็ด มีการประกาศ นโยบายเจ้าหน้าที่ของรัฐทุก คนไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์	บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือ ปฏิบัติ	สร้างวัฒนธรรมที่ดี และปลูกฝังบุคลากร ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ซื่อสัตย์สุจริตไม่รับ สินบน	↓	↓	↓	↓	↓	↓	สนง.พลังงาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	
๑๙	ประกาศนโยบายเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจา การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอุตสาหกรรม จังหวัดร้อยเอ็ด มีการ ประกาศนโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่ รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนได้รับทราบ และถือปฏิบัติและเผยแพร่ ทางเว็บไซต์	สร้างวัฒนธรรมที่ดี และปลูกฝังบุคลากร ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ซื่อสัตย์สุจริตไม่รับ สินบน	บุคลากรได้ รับทราบและถือ ปฏิบัติ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔ <td>ผลการ เบิกจ่าย</td> <td>สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดร้อยเอ็ด</td>	ผลการ เบิกจ่าย	สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดร้อยเอ็ด
๒๐	ประกาศนโยบายเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจา การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัด ร้อยเอ็ด มีการประกาศนโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่ รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ สำนักงานคลังจังหวัด ร้อยเอ็ด	เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรแห่งคุณธรรม และความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต คอร์รัปชัน ซึ่งจะนำไปสู่ การสร้างความเชื่อมั่น ต่อประชาชนและสังคม	บุคลากรได้ รับทราบและถือ ปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔ <td>ผลการ เบิกจ่าย</td> <td>สนง.คลังจังหวัด ร้อยเอ็ด</td>	ผลการ เบิกจ่าย	สนง.คลังจังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๑	ประกาศนโยบายเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานการ ท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดร้อยเอ็ด มีการ ประกาศนโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุก คนไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์	สร้างวัฒนธรรมที่ดี และปลูกฝังบุคลากร ให้ปฏิบัติหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน	บุคลากรได้ รับทราบและถือ ปฏิบัติ	↔				สนง.การ ท่องเที่ยวและ กีฬาจังหวัด ร้อยเอ็ด
๒๒	โครงการประสานการ ให้บริการด้านแรงงานโดย อาสาสมัครแรงงาน	ครั้ง	๔	๖๗,๓๕๗	ร้อยละของจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ	๑๐๐% (๑๙๓ คน)	ดำเนินงาน สำเร็จตาม แผนปฏิบัติการฯ	↔				สนง.แรงงาน จังหวัดร้อยเอ็ด
๒๓	โครงการแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนด้านอาชีพ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จังหวัดร้อยเอ็ด	คน	-	๑๕๒,๔๔๐	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	๑๐๐% (๖๐ คน)	ดำเนินงาน สำเร็จตาม แผนปฏิบัติการฯ	↔				สนง.แรงงาน จังหวัดร้อยเอ็ด
๒๔	โครงการจัดทำดัชนีชี้วัด คุณภาพชีวิตแรงงานนอก ระบบ และการสำรวจข้อมูล แรงงานนอกระบบจังหวัด ร้อยเอ็ด	คน	๑,๗๐๐	๖๗,๙๒๐	ร้อยละความสำเร็จใน การเก็บรวบรวมข้อมูล	๑๐๐%	ดำเนินงาน สำเร็จตาม แผนปฏิบัติการฯ	↔				สนง.แรงงาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ					หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการเบิกจ่าย	
๒๕	กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการนโยบาย "No Gift Policy พ.ศ. ๒๕๖๕" ประจำปี เป็นธรรม" ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	สนง.ทสจ. ร้อยเอ็ด รายงานผลการดำเนินงาน ให้ สบ.ทส. และจังหวัด ร้อยเอ็ดตามแบบสรุป รายงานนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ - รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ - รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗	- สร้างวัฒนธรรมที่ดี และปลูกฝังบุคลากรให้ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ซื่อสัตย์สุจริตไม่รับสินบน - รายงานนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ที่ตาม กำหนด ๒ รอบ	บุคลากรทุกคนใน หน่วยงานรับทราบ เจตนารมณ์การไม่รับ ของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ "No Gift Policy พ.ศ. ๒๕๖๕ และเป็นธรรม" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						สนง.ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดร้อยเอ็ด
๒๖	ประกาศนโยบายเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	กิจกรรม	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานสหกรณ์จังหวัด ร้อยเอ็ด มีการประกาศ นโยบายเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์	สร้างวัฒนธรรมที่ดีและ ปลูกฝังบุคลากรให้ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ซื่อสัตย์สุจริตไม่รับสินบน	บุคลากรได้รับทราบ และถือปฏิบัติ						สนง.สหกรณ์ จังหวัดร้อยเอ็ด
๒๗	กิจกรรมการแสดงผลงาน ใน "๑" ต่อต้านการทุจริตของ บุคลากรสำนักงานสหกรณ์ จังหวัดร้อยเอ็ด	กิจกรรม	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของสำนักงาน สหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ดมี การแสดงผลงานด้านการ ต่อต้านทุจริต	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ร่วมแสดง เจตนารมณ์ในการต่อต้าน การทุจริต	บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติตนตามที่แสดง เจตนารมณ์ในการต่อต้าน การทุจริต						สนง.สหกรณ์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ผลการเบิกจ่าย
๒๘	เข้าร่วมโครงการอบรมทางไกล Conference ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรของสำนักงาน สหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมโครงการอบรมทางไกล Conference ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ความสำคัญใน การต่อต้านการทุจริต	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการเบิกจ่าย	สนง.สหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด
๒๙	กิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำดีเด่น	กิจกรรม	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรของสำนักงาน สหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการต่างๆ ด้านการป้องกัน การทุจริตส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการครองตน การปฏิบัติราชการ และได้รับคัดเลือก/ยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่หน่วยงานและสังคม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับ การยกย่อง ชมเชย และเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็น การสร้างขวัญกำลังใจ	บุคลากรที่ได้รับการยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคคลในหน่วยงาน						สนง.สหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด
๓๐	กิจกรรมการกำหนดข้อความไว้ท้ายหนังสือราชการภายในและภายนอกหน่วยงานและส่วนราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกฉบับ โดยใส่ คำว่า "ชื่อตรงต่อหน้าที่ มีวินัย โปร่งใสไร้ทุจริต", "WE ARE HOPE เรา คือ ความหวังของเกษตรกร"	กิจกรรม	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหนังสือที่ส่งถึงหน่วยงานภายใน และภายนอกจะระบุข้อความ "ชื่อตรงต่อหน้าที่ มีวินัย โปร่งใสไร้ทุจริต", "WE ARE HOPE เรา คือ ความหวังของเกษตรกร"	ทุกส่วนราชการที่ได้รับหนังสือจากสำนักงาน สหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับทราบเจตนารมณ์ของสำนักงาน สหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ดในการ ร่วมป้องกัน การทุจริต ในทุกช่องทางร้อยละ ๑๐๐	ทุกส่วนราชการที่ได้รับหนังสือจากสำนักงาน สหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด ได้รับทราบเจตนารมณ์ของสำนักงาน สหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ดในการ ร่วมป้องกัน การทุจริต ในทุกช่องทางร้อยละ ๑๐๐						สนง.สหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันเหตุทุจริต												
๓๑	โครงการยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คน	๒๑๐	๘๕,๐๐๐	หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับ การประเมินผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานภาครัฐ ได้ทราบถึงข้อบกพร่อง ต่างๆ ที่จะสะท้อน จากเครื่องมือที่ใช้ใน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ และ นำมาปรับปรุงพัฒนา หน่วยงานภาครัฐ ให้มี ความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต	ผลคะแนนประเมิน (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัด ร้อยเอ็ด เพิ่มขึ้นและมี ผลประเมินอยู่ใน ลำดับที่ดี	↔				สำนักงาน จังหวัดร้อยเอ็ด
๓๒	โครงการเพิ่มความ รู้ในการ ปฏิบัติงาน (Unit School)	ครั้ง	๔	ไม่มี งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานด้านต่างๆ	เพิ่มกิจกรรม Unit School เพื่อเพิ่มความรู้ ให้เจ้าหน้าที่ สปก. ร้อยเอ็ด มีอิมกัลประมุข ประจำเดือน	บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับความรู้ในการ ปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	↔				สนง.การปฏิรูป ที่ดินจังหวัด ร้อยเอ็ด
๓๓	ร่วมกิจกรรมโครงการ ประมุขเชิงปฏิบัติการเพื่อ ยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน	ครั้ง	๑	ไม่มี งบประมาณ	บุคลากรมีความโปร่งใส และคุณธรรมในการ ดำเนินงาน	สร้างความเชื่อมั่นใน การเป็นองค์กรที่มีการ ดำเนินกิจการอย่างมี ธรรมาภิบาลต่อสังคม และผู้บริหาร	บุคลากรได้รับทราบ และถือปฏิบัติ	↔				สนง.สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงานจังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๔	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	จำนวน คะแนน	มากกว่า ๘๕ คะแนน ขึ้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	การประเมิน ITA จังหวัด ร้อยเอ็ด (ส่วนราชการส่วน ภูมิภาค) มีผลคะแนนผ่าน การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป	เพื่อผลักดันให้ผล คะแนนตามเกณฑ์ ITA เป็นไปตามเป้าหมาย ยกระดับภาพลักษณ์ที่ ดีให้กับจังหวัดร้อยเอ็ด	ส่วนราชการส่วน ภูมิภาค เกิดการมีส่วน ร่วมผลักดันให้คะแนน ITA มากกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	สนง.เกษตรและ สหกรณ์จังหวัด ร้อยเอ็ด
๓๕	ร่วมเป็นคณะทำงานในการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	จำนวน ครั้ง	๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	การประเมิน ITA จังหวัด ร้อยเอ็ด (ส่วนราชการส่วน ภูมิภาค) มีผลคะแนนผ่าน การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป	เพื่อผลักดันให้ผล คะแนนตามเกณฑ์ ITA เป็นไปตามเป้าหมาย ยกระดับภาพลักษณ์ที่ ดีให้กับ สน.จ.ภ. จังหวัดร้อยเอ็ด	บุคลากรในหน่วยงานได้ มีส่วนร่วมและรับรู้ ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ผลักดันให้คะแนน ITA มากกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	สนง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณ ภัยจังหวัดร้อยเอ็ด
๓๖	โครงการบริหารทรัพยากร บุคคลอย่างมืออาชีพในการ ขับเคลื่อนภารกิจงาน ราชทัณฑ์ (บค)	ครั้ง	๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	มาตรฐานที่ ๒ (Qualified Staff) ด้านบุคลากรผ่าน เกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด	- มีกรอบสมรรถภาพ - ทดสอบสมรรถภาพ ร่างกาย - ออกกำลังกายทุกวัน พุธ	เจ้าหน้าที่ทุกคนมี ประสิทธิภาพการ ดำเนินการทางวินัย และเสริมสร้าง สมรรถภาพในการ ทำงานและความ แข็งแรงของร่างกาย	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	เรือนจำจังหวัด ร้อยเอ็ด
๓๗	- การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน สถิติจังหวัดร้อยเอ็ด	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๕	-	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามโครงการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของสำนักงาน สถิติจังหวัดร้อยเอ็ด	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	สนง.ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	
๓๘	ประชาสัมพันธ์สื่อรณรงค์ ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	ครั้ง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	-	จำนวนช่องทางเผยแพร่	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	อย่างน้อยปีละ ๔ ครั้ง	←			๔		สนง.ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดร้อยเอ็ด
๓๙	การเผยแพร่จรรยาบรรณ ข้าราชการ	ครั้ง	ปีละครั้ง	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	↔					สนง.ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดร้อยเอ็ด
๔๐	การประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตตามรอยพ่อ ขอให้ เพื่อแผ่นดิน” เพื่อสร้าง บุคลากร สำนักงานสถิติ จังหวัดร้อยเอ็ด	ครั้ง	อย่างน้อยปี ละ ๑ ครั้ง	-	จำนวนครั้งในการจัดทำ ประกาศเจตนารมณ์	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	↔					สนง.ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดร้อยเอ็ด
๔๑	การเผยแพร่ประกาศ เจตนารมณ์เพื่อเสริมสร้าง บุคลากรสำนักงานสถิติ จังหวัดร้อยเอ็ด ตาม ช่องทางต่างๆ	ครั้ง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	จำนวนช่องทางเผยแพร่ ประกาศเจตนารมณ์	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	↔					สนง.ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดร้อยเอ็ด
๔๒	ทบทวนระเบียบภายใน ใน เรื่องการป้องกันกรณี ผลประโยชน์ทับซ้อนของ บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง	-	จำนวนครั้งของการ ทบทวนระเบียบภายใน เรื่องการป้องกันกรณี ผลประโยชน์ทับซ้อนของ บุคลากรในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	ปีละ ๑ ครั้ง	ปีละ ๑ ครั้ง				↔		สนง.ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	
๔๓	การประเมินผลผลการควบคุม ภายใน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำ การประเมินผลการ ควบคุมภายใน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐						สนง.ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดร้อยเอ็ด
๔๔	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	จำนวน คะแนน ขึ้นไป	มากกว่า ๘๕ คะแนน ขึ้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	การประเมิน ITA จังหวัด ร้อยเอ็ด (ในส่วนของ อปท.) ให้มีผลคะแนนผ่าน การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป	เพื่อผลักดันให้ผล คะแนนตามเกณฑ์ ITA ของ อปท. เป็นไปตาม เป้าหมายยกระดับ ภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ จังหวัดร้อยเอ็ด	อปท.ในพื้นที่จังหวัด ร้อยเอ็ดมีส่วนร่วม ผลักดันให้ได้คะแนน ITA มากกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป						สนง.ส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จังหวัดร้อยเอ็ด
๔๕	โครงการเจริญพระพุทธรูป มนต์เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส มหามงคลเฉลิมพระ ชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๕๐	บุคลากรในสังกัดทุกคน มีคุณธรรมและมี โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	บุคลากรในสังกัดทุก คนมีคุณธรรมและมี ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ						สนง.พระพุทธรูป ศาสนาจังหวัด ร้อยเอ็ด
๔๖	โครงการส่งเสริมการ ขับเคลื่อนคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วย งาน	๒๐๐	๕๐,๐๐๐	หน่วยงานที่ขับเคลื่อน คุณธรรมแห่งชาติได้รับ การยกย่องเชิดชูและ ประกาศเกียรติคุณเป็น หน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบ	หน่วยงานที่ขับเคลื่อน คุณธรรมแห่งชาติรับทราบ การขับเคลื่อนแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนำมาใช้เป็น แนวทางในการพัฒนาให้ เป็นหน่วยงานคุณธรรม ต่อไป	หน่วยงานที่ขับเคลื่อน คุณธรรมแห่งชาติเกิด การบูรณาการทำงาน ร่วมกับภาคส่วนต่างๆ ใช้คุณธรรมนำการ พัฒนาพร้อมก้าวสู่สังคม คุณธรรม						สนง.วัฒนธรรม จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	
๔๗	การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	จำนวน คะแนน	มากกว่า ๘๕ คะแนน ขึ้นไป	ไม่ใช่ งบประมาณ	การประเมิน ITA จังหวัด ร้อยเอ็ด (ส่วนราชการส่วน ภูมิภาค) มีผลคะแนนผ่าน การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป	เพื่อผลักดันให้ผล คะแนนตามเกณฑ์ ITA เป็นไปตามเป้าหมาย ยกระดับภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับจังหวัดร้อยเอ็ด	ส่วนราชการส่วน ภูมิภาค เกิดการมีส่วน ร่วมผลักดันให้คะแนน ITA มากกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	สนง.พลังงาน จังหวัดร้อยเอ็ด
๔๘	การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	จำนวน คะแนน	มากกว่า ๘๕ คะแนน ขึ้นไป	ไม่ใช่ งบประมาณ	การประเมิน ITA กระทรวง อุตสาหกรรม (ส่วนภูมิภาค) มีผลคะแนนผ่านการประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป	เพื่อผลักดันให้ผล คะแนนตามเกณฑ์ ITA เป็นไปตามเป้าหมาย ยกระดับภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับกระทรวง อุตสาหกรรม	สอจ.ร้อยเอ็ด เกิดการ มีส่วนร่วมผลักดันให้ คะแนน ITA มากกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป						สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดร้อยเอ็ด
๔๙	จัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	แผน	๑	ไม่ใช่ งบประมาณ	สอจ.ร้อยเอ็ด มีแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อผลักดันให้การ ดำเนินงานมีการบริหาร จัดการความเสี่ยงทุจริต	สอจ.ร้อยเอ็ด มีการ บริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริต						สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดร้อยเอ็ด
๕๐	ดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ครั้ง	๑	ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยเอ็ด ๘๐ ขึ้นไปของ ความเสี่ยงการทุจริตของ สอจ.ร้อยเอ็ดมีการดำเนิน การตามมาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อผลักดันให้มีการ ดำเนินการตาม มาตรการป้องกันความ เสี่ยงการทุจริต	สอจ.ร้อยเอ็ด มีการ ดำเนินการตาม มาตรการป้องกันความ เสี่ยงการทุจริตฯ ที่ เกิดขึ้นร้อยละ ๘๐						สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดร้อยเอ็ด
๕๑	จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	แผน	๑	ไม่ใช่ งบประมาณ	สอจ.ร้อยเอ็ด มีแผน ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้มีกลไกการ บริหารจัดการและ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบของ สอจ.ร้อยเอ็ด	สอจ.ร้อยเอ็ด มีการ ดำเนินการตามแผน ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ						สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	
๕๒	เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการของอนุมัติ อนุญาต ให้กับ ผู้ประกอบการ	จำนวน	๖๐ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจให้ผู้ประกอบการไม่ น้อยกว่า ๖๐ ราย	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ ผู้ประกอบการเกี่ยวกับ ขั้นตอนการดำเนินงาน ของหน่วยงานตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อ ป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติดีมีขอบ และการเรียกรับสินบน ของเจ้าหน้าที่ผลักดัน การยกระดับคะแนน ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)	ผู้ประกอบการเกิด ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกระบวนการ ขออนุมัติ อนุญาต ไม่ น้อยกว่า ๖๐ ราย	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	สนง.อุตสาหกรรม จังหวัดร้อยเอ็ด
๕๓	เข้าร่วมกิจกรรมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	จำนวน ครั้ง	๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	เพื่อผลักดันให้ผล คะแนนตามเกณฑ์ ITA ของจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นไปตามเป้าหมาย ยกระดับภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับหน่วยงาน	สำนักงานคลังจังหวัด ร้อยเอ็ด เกิดการมี ส่วนร่วมผลักดันให้ คะแนน ITA ของ จังหวัดร้อยเอ็ด มากกว่า ๘๕ คะแนน ขึ้นไป	สำนักงานคลังจังหวัด ร้อยเอ็ด		↔				สนง.คลังจังหวัด ร้อยเอ็ด
๕๔	การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	จำนวน ครั้ง	๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	เพื่อผลักดันให้ผล คะแนนตามเกณฑ์ ITA เป็นไปตามเป้าหมาย ยกระดับภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับหน่วยงาน	สำนักงานการ ท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดร้อยเอ็ด เกิด การมีส่วนร่วมผลักดัน ให้คะแนน ITA มากกว่า ๘๕ คะแนน ขึ้นไป	สำนักงาน ท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดร้อยเอ็ด เกิด การมีส่วนร่วมผลักดัน ให้คะแนน ITA มากกว่า ๘๕ คะแนน ขึ้นไป		↔				สนง.การ ท่องเที่ยวและ กีฬาจังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	
๕๕	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)			ไม่ใช่ งบประมาณ		เพื่อผลักดันให้ผล คะแนนตามเกณฑ์ ITA เป็นไปตามเป้าหมาย ยกระดับภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับกระทรวงเกษตร และสหกรณ์	สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดร้อยเอ็ดเกิด การมีส่วนร่วมผลักดัน ให้คะแนน ITA มากกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	สนง.สหกรณ์ จังหวัดร้อยเอ็ด
๕๖	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) จังหวัด ร้อยเอ็ด และองค์กรก ปกครองส่วนท้องถิ่น	คะแนน	มากกว่า ๘๕ คะแนน ขึ้นไป	ไม่ใช่ งบประมาณ	การประเมิน ITA จังหวัด ร้อยเอ็ด (ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค) มีคะแนน ผ่านการประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป	เพื่อผลักดันให้ผล คะแนนตามเกณฑ์ ITA เป็นไปตามเป้าหมาย ยกระดับภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับ จังหวัดร้อยเอ็ด	ส่วนราชการส่วน ภูมิภาค เกิดการมี ส่วนร่วมผลักดันให้ คะแนน ITA มากกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	สำนักงาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต												
๕๗	ประชาสัมพันธ์รณรงค์การ ป้องกันกาทุจริตที่ได้รับ การสนับสนุนจากกองทุน ป.ป.ช. - สปอต_ตัดวงจรสินบนไม่ ทนทุกการทุจริต ๓ เรื่อง - สปอต Motion การ์ตูน ๓๐ ตอน - สปอต บุคคลต้นแบบ ๒๐ เรื่อง - สไลด์ Bangkok Dystopia ๓ ตอน	จำนวน	ผู้เข้าชม	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ของ พมจ. ได้ชม สปอต ทุกเรื่อง	เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ให้ภาคีเครือข่ายในการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต	ภาคีเครือข่าย พมจ. ให้ความร่วมมือในการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต		↕			สนง. พัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ จังหวัดร้อยเอ็ด
๕๘	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ภาพในการปฏิบัติราชการ	ครั้ง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานได้ผ่านการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐในการป้องกันการ ทุจริตภาครัฐ	กิจกรรมเสริมสร้าง สามัคคีในหน่วยงาน	บุคลากรใน ส.ป.ก. ร้อยเอ็ด มีความ สามัคคีในการ ปฏิบัติงาน และมี คุณธรรมความโปร่งใส		↕			สนง.การปฏิรูป ที่ดินจังหวัด ร้อยเอ็ด
๕๙	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม โครงการเสริมสร้างวินัยและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกรม สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	เสริมสร้างค่านิยม ที่คนคิด จิตสำนึกและพฤติกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร สามารถ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม กฎระเบียบและวินัยของ ทางราชการ	ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ดีและบริหารงานอย่างมี ธรรมาภิบาลซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตรวจสอบ ได้	บุคลากรได้รับทราบ และถือปฏิบัติ		↕			สนง.สวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงานจังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ผลการ เบิกจ่าย
๖๐	ร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	ครั้ง	๑	-	หน่วยงานภาครัฐที่ได้ผ่าน การประเมินและความเป็น ไปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ มี คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ เกิดความ คุ้มค่าต่อการบริการของรัฐ และสามารถป้องกัน ปัญหาการทุจริตได้	จำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต คอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงาน เป็นบุคลากรที่มี คุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ เกิดความ คุ้มค่าต่อการบริการรัฐ และสามารถป้องกัน ปัญหาการทุจริตได้	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	สนง.เกษตรและ สหกรณ์จังหวัด ร้อยเอ็ด
๖๑	กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังบุคลากรให้มี จริยธรรม คุณธรรม หน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน สนง.ปภ. จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จำนวน	๒๙ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงานที่เข้าร่วม กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังบุคลากรให้มี จริยธรรม คุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม และ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน สนง.ปภ.จังหวัดร้อยเอ็ด	สร้างจิตสำนึกปลูกฝัง บุคลากรให้มีจริยธรรม คุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน สนง.ปภ. จังหวัดร้อยเอ็ด	บุคลากรใน สนง.ปภ. จังหวัดร้อยเอ็ด เป็น บุคลากรที่มีจริยธรรม คุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม และความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ เกิดความ คุ้มค่าต่อการบริการรัฐ และสามารถป้องกัน ปัญหาการทุจริตได้	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	สนง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณ ภัยจังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการงานก رارาชทัณฑ์ (สสท)	ครั้ง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานภาครัฐที่ได้ผ่าน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ มีมาตรฐานในการ ป้องกันการทุจริตได้เชิงรุก	- โครงการควารคนดีหลัง กำแพง - โครงการปฏิบัติธรรม ทุกวันพระ	บุคลากรเรือนจำจังหวัด ร้อยเอ็ดเป็นบุคลากรที่มี คุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ เกิดความ คุ้มค่าต่อการกิจของรัฐ และสามารถป้องกัน ปัญหาการทุจริตได้					เรือนจำ จังหวัด ร้อยเอ็ด
๖๓	โครงการที่บัญญัติกับตราวัน อาทิตย์จังหวัดร้อยเอ็ด นอกเทศกาลเข้าพรรษา	ครั้ง	๓๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๒๐	ไม่มีรายงานการกระทำ ผิดระเบียบและข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานของ บุคลากรในสังกัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับกรกระทำผิด ระเบียบและข้อบังคับใ นการปฏิบัติงานของ บุคลากร					สนง.พระพุทธ ศาสนาจังหวัด ร้อยเอ็ด
๖๔	การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อ นำไปสู่การเปิดเผยข้อมูล ภาครัฐ (Open Data) ของ หน่วยงาน	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	สพจ.ร้อยเอ็ด มีบัญชี ข้อมูลเพื่อส่งเสริมการมี คุณธรรมจริยธรรมและลด ความเสียหายใน การ ปฏิบัติงาน	สพจ.ร้อยเอ็ด นำส่ง ข้อมูลเข้าในระบบดิจิทัล ให้สำนักงาน ปลัดกระทรวงพลังงาน ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ป้องกันกรทุจริตตาม บทบาทหน้าที่	สพจ.ร้อยเอ็ด มีระบบ ดิจิทัลในการส่งเสริม การมี คุณ ธรรม จริยธรรมและลดความ เสียหายในการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การเปิดเผย ข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ของหน่วยงาน					สนง.พลังงาน จังหวัด ร้อยเอ็ด
๖๕	โครงการส่งเสริมคนดีที่ อยากบอกของสำนักงาน การท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คน	๒๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการ คัดเลือกการเป็นคนที่ อยากบอกของสำนักงาน การท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จำนวนบุคลากรของ สำนักงานการท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัดร้อยเอ็ด เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรของสำนักงาน การท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดร้อยเอ็ด ผ่าน เกณฑ์การคัดเลือกร้อย ละ ๘๐					สนง.การ ท่องเที่ยวและ กีฬาจังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ผลการ เบิกจ่าย
๖๖	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณจังหวัด ร้อยเอ็ด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมการจัดเสวนาใน ประเด็น "เทคนิค กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา และการ ตรวจรับพัสดุ	หน่วย งาน	๔๓ งาน	๑๗,๕๐	- ส่วนราชการ (หน่วย เบิกจ่าย) สามารถเบิกจ่าย และก่อหนี้ผูกพันได้ตาม เป้าหมายที่กำหนด - เสริมสร้างความเข้มแข็ง ด้านการเงินการคลังควบคุม มาตรฐานในการป้องกัน การทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ของส่วนราชการ (หน่วย เบิกจ่าย) ในจังหวัด ร้อยเอ็ด จำนวน ๑๘๖ คน	- เจ้าหน้าที่ของส่วน ราชการ (หน่วย เบิกจ่าย) ในจังหวัด ร้อยเอ็ดมีความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ เทคนิค กระบวนการ จัดซื้อจัด จ้าง การ บริหารสัญญา และ การตรวจรับพัสดุ - การใช้จ่ายเงิน งบประมาณ จังหวัด ร้อยเอ็ด บรรลุ เป้าหมายที่กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพ - ประชาชน ได้รับ ประโยชน์ จากภาครัฐ อย่างทั่วถึง	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	สนง.คลัง จังหวัด ร้อยเอ็ด
๖๗	กิจกรรมการประเมินความ เสี่ยง/วิเคราะห์ความเสี่ยง ด้านการทุจริตของกรม ส่งเสริมสหกรณ์	กิจกรรม	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานสหกรณ์จังหวัด ร้อยเอ็ด ไม่มีกระบวนการ ที่มีความเสี่ยงทางการ ทุจริตและสามารถปิดช่อง ทางการทุจริตของ กระบวนการที่มีความเสี่ยง	เพื่อให้หน่วยงานได้รับ ทราบกระบวนการที่มีความ มีความเสี่ยงการทุจริต และสามารถปิดช่อง ทางการทุจริตของ กระบวนการที่มีความ เสี่ยง	หน่วยงานไม่มี กระบวนการที่มีความ เสี่ยงทางการทุจริตและ สามารถปิดช่อง ทางการทุจริตของ กระบวนการที่มีความ เสี่ยง	←		→			สนง.สหกรณ์ จังหวัด ร้อยเอ็ด

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ผลการ เบิกจ่าย
๒๘	โครงการยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หน่วยงาน	๒๐๔	๘๕,๐๐๐	หน่วยงานภาครัฐที่ได้ ผ่านการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ มี มาตรฐานในการ ป้องกันและการทุจริตใน เชิงรุก	จำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับกรมการทุจริตคอร์รัปชัน ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน จังหวัด ร้อยเอ็ด มีจำนวนลดลง	บุคลากรจังหวัด ร้อยเอ็ด เป็นบุคลากร ที่มีคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ เกิด ความคุ้มค่าต่อการกิจ ของรัฐ และสามารถ ป้องกันปัญหาการ ทุจริตได้	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ผลการ เบิกจ่าย	สำนักงาน จังหวัดร้อยเอ็ด


รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด

ปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ผลการเบิกจ่าย
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปูกล้างความเชื่อผิดๆ สุจริต												
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต												
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็งความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต												

ลงชื่อ ผู้รายงาน
 (.....)
 ตำแหน่ง
 โทร.

รายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย

<p>๑. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>QR Code</p> 
<p>๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน</p>	<p>QR Code</p> 